

政府審計工作簡介

審計機關的工作環境如何？

學習性組織

審計機關體認其人力資源之重要性，注重營造學習性組織，透過在職訓練及資深審計人員之實務帶領，並投資於知識庫之建置，促使人員持續學習與成長。

團隊合作

團隊合作為審計工作創新之要件，近年來審計機關文化已成就內部良好工作氣氛及團隊合作精神。

專業成長

鼓勵員工參加國內外各專業社群團體主辦之研討會、專業課程及國際會議等，以開放及多元化的環境，有效提升員工視野及國際觀。

審計機關的待遇及升遷如何？

審計人員的待遇包括本俸及專業加給，薪資本俸比照一般公務人員，惟因政府審計工作具較高程度之專業性，適用審計專業加給，待遇較一般公務人員稍高，另每年加發年終獎金，及依工作表現支領考績獎金。人員的升遷均依相關法令及公正、公開的原則辦理。

更多有關政府審計工作之資訊，請詳[政府審計人力發展.pdf](#)