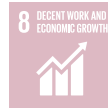




附錄

審計機關永續發展自願 檢視情形





審計部為展現對國家永續發展之承諾，於 108 年率先發布我國部會自願檢視報告，並於 110 年賡續踐行自願檢視行動，嗣經審酌第 3 次永續發展自願檢視報告精進方向，自 114 年起，不再單獨編製自願檢視報告，各項永續作為之檢視情形，納編於本報告書附錄。茲依「綠色環境」、「共融社會」、「永續治理」三大面向分述如次：

一、綠色環境

(一) 淨零行動



► 推動審計機關溫室氣體排放盤查作業，對環境永續作出具體貢獻

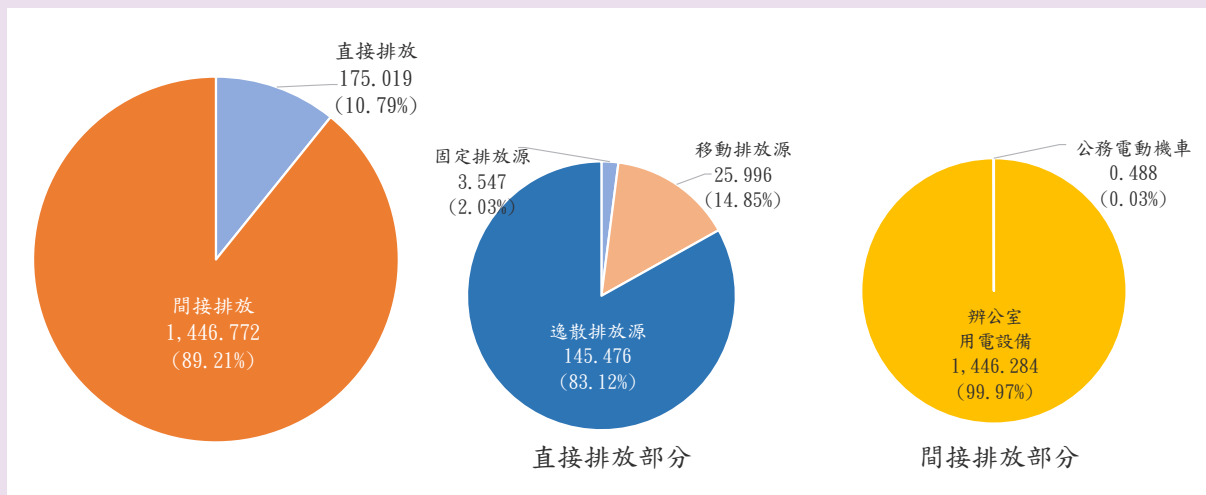
審計部為回應政府推動公部門溫室氣體排放量盤查之倡議，於 114 年 2 月設置審計機關永續發展自願檢視工作小組，同年 3 至 6 月間辦理 113 年度審計機關溫室氣體排放盤查作業，以管理各審計機關辦公廳舍與設施之溫室氣體風險並辨識減量機會。本小組盤查範圍涵蓋審計部及所屬 23 個審計處、室 113 年度溫室氣體直接排放量【範疇 1，如緊急發電機（柴油）、冷氣（冷媒）或公務車（加油）等】及能源間接排放量（範疇 2，如辦公室用電、公務電動車用電等），經建置內部溫室氣體盤查專區，作為盤查作業溝通之平臺；舉辦盤查作業線上說明會，辦理盤查人員培力作業；組成盤查團隊，由各單位指派盤查人員，負責辨識溫室氣體排放源，並蒐集繳費單、加油明細、機身銘牌、填充單據、規格書、電費分攤表等，取得活動數據；另蒐集相關排放源之排放係數、低位熱值、溫暖化潛勢等資料，計算 113 年度審計機關溫室氣體排放量¹，並綜析審計部及所屬審計處、室各類溫室氣體排放量組成要素（圖 1、2）。經盤查計算結果，113 年度審計機關各類溫室氣體排放源排放量合計 1,621.791 噸二氧化碳當量（tCO₂e），其中近九成來自辦公室用電設備之電力換算排碳量（1,446.772tCO₂e）。鑑此，未來溫室氣體減量策略將著重於用電管理及再生能源使用，以有效達成降低溫室氣體排放量之目的。

¹ 各類排放源除酒精汽油排放量之計算採質量平衡法外，餘採排放係數法。



圖 1 113 年度審計機關溫室氣體總排放量及排放源

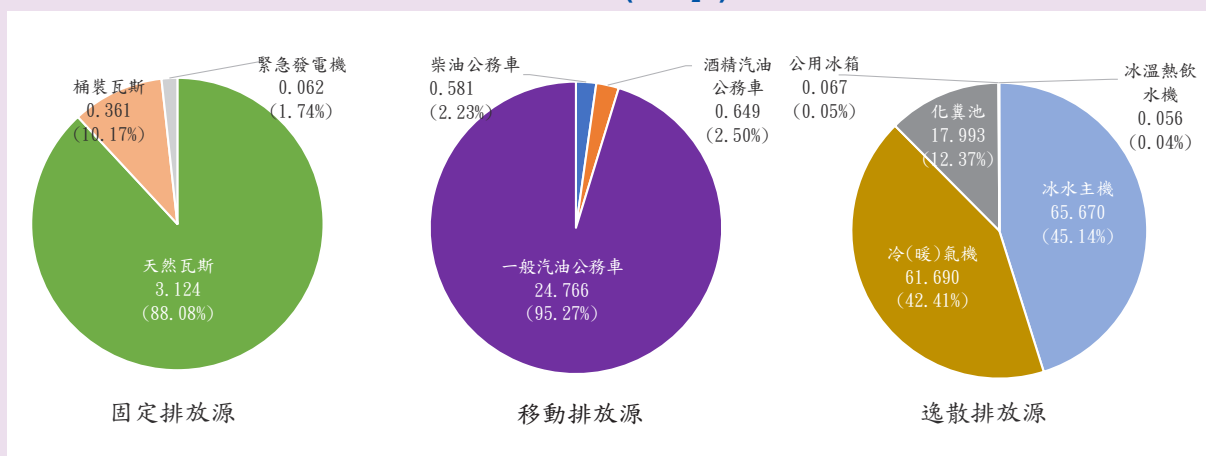
碳排放量 (tCO₂e)



資料來源：審計部自行繪製。

圖 2 各類直接排放源排放設施

碳排放量 (tCO₂e)

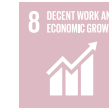


資料來源：審計部自行繪製。



➤設置節能推動小組，推動節約能源，提升能源使用效率與管理

審計部設置節約能源推動小組，配合行政院節能減碳計畫，進行務實之節約能源措施，以提升能源使用效率及加強管理。具體作



法如下：

- 採用儲冰式空調系統，利用離峰時間儲冰以減輕尖峰時段電力負荷。
- 汰換功率低落之老舊送風機，並彈性調整空調送風機起停時間，兼顧保持室內空氣循環流通及節約用電。
- 汰換效能低落之老舊空調冰水主機，導入智慧變頻設備，依室內回饋溫度控制主機輸出功率；並搭配儲冰式空調系統，利用用電離峰時間運轉主機，將空調系統所使用之冰水溫度降至 0°C 以下結冰，再於尖峰時間用電能融冰釋出冷能，移轉尖峰時間用電。
- 改善升級電梯設備，經由微電腦判讀控制，減少兩部電梯同時停靠相同樓層之次數，以降低用電量。
- 全面汰換傳統燈管為 LED 燈管，於燈光衰減時整批汰換以減少耗電量，並持續宣導隨手關電之觀念（含設置節約能源圖形標誌），各辦公室及公共區域皆採分區照明或移動感測器控制，減少電力浪費。
- 為因應環境差異，提供合適的照明質與量，於非長時間使用之場所，如廁所、茶水間、樓梯間等，設置照明自動點滅裝置及感應燈具，以節省電力。

審計部採

取節能措施已略具成效，113 年總用電量較 112 年總用電量節約 25,524 度，年度用電節約率為 1.90%（表 1）。依據經濟部能源局發布 113 年度電

表 1 審計部用電情形

單位：度、%、CO₂ 公斤

年度	年度總用電量 (A)	年度用電節約量 (B)	年度用電節約率 (C)=(B/A _{i-1})×100 (註 1)	排放係數 (D) (註 2)	減碳量 (BxD)
合計	6,690,498	60,269			28,419
109	1,299,512	77,188	5.94	0.492	37,976
110	1,342,200	-42,688	-3.28	0.509	-21,728
111	1,390,400	-48,200	-3.59	0.495	-23,859
112	1,341,955	48,445	3.48	0.494	23,931
113	1,316,431	25,524	1.90	0.474	12,098

註：1. 參考 103 年 11 月行政院核定「政府機關及學校四省專案計畫」評比指標計算。

2. 參考經濟部能源局公告 109 至 113 年度電力排放係數。

3. 資料來源：整理自審計部資料。



力排放係數目標值審議結果計算，審計部近 5 年累計用電減少二氧化碳（CO₂）排放約 28,419 公斤，在整體用電節約方面表現良好。



► 結合具環保認證之行動裝置，建構低碳辦公環境

一般而言，典型辦公室運作產生的垃圾約有 45% 為紙張。為落實政府各機關節能減碳政策，審計部自 99 年起陸續推動各項減紙化措施，具體作法如下：

- 逐步減少印製紙本會議資料及講義，每年約可減紙 15 萬張。
- 配合電子公文節能減紙續階方案，於 103 年導入「公文整合及線上簽核管理系統」，逐步減少紙本公文簽核作業，近 5 年公文線上簽核比率平均約 68.59%（表 2），相較過去 10 年簽核比率，已有所提升。
- 推廣行動辦公，全面汰換現有老舊個人電腦，採用具環保標章且符合生命週期管理、材料可回收性及低污染設計原則之筆記型電腦，透過隨時隨地存取文件與數據，避免繁瑣之紙本資料傳遞。又審計部因應數位化審計業務之需求，截至 114 年 6 月底止，完成近八成行動辦公設備汰換作業，除落實無紙化辦公理念外，並有效降低紙張浪費及環境負擔。

表 2 審計機關公文線上簽核辦理情形

單位：件、%

年度	電子公文 收文總數 (A)	紙本來文線上 簽核總數 (B)	自創簽稿數 (C)	公文線上 簽核件數 (D)	公文線上簽核比率 (D)/(A+B+C)×100
合計	511,351	36,849	192,210	507,851	68.59
109	100,940	10,032	34,182	98,707	68.56
110	96,309	6,668	34,296	89,273	65.03
111	110,311	6,750	37,423	105,475	68.28
112	86,292	5,856	33,991	86,694	68.73
113	117,499	7,543	52,318	127,702	72.00

資料來源：整理自審計部資料。



►布建審計機關建物太陽能光電，回應政府低碳綠能政策

審計部為落實政府減碳目標，發展低碳綠能之再生能源，配合行政院「太陽光電 2 年推動計畫」，推動太陽能光電之布建，分別於 108 及 112 年完成審計部（部本部及教育農林審計處）、臺中市審計處、臺北市審計處、新北市審計處、桃園市審計處、高雄市審計處、臺南市審計處、新竹縣審計室、新竹市審計室、彰化縣審計室、南投縣審計室、雲林縣審計室、屏東縣審計室、花蓮縣審計室、宜蘭縣審計室、苗栗縣審計室、嘉義縣審計室、嘉義市審計室、臺東縣審計室、金門縣審計室及澎湖縣審計室等機關屋頂設置太陽能光電發電設備作業（圖 3）。其發電裝置情形及預估

圖 3 審計機關太陽能光電布建情形（分區示意）



資料來源：審計部自行繪製。

效益如下：

- 依全台日照時數約 900 至 1,650 小時 / 年、1kw（千瓦或瓩）設置容量於 1 年約可產生 1,000 度電計算，審計部及所屬審計處、室太陽光電總設置量總計為 1,101.76kwp（峰瓩），裝設 3,012 片太陽能板，年平均發電量預估 1,101,760 度 / 年（kwh / 年）。
- 太陽光發電 1 度電約等於 21.2 棵樹每日吸收之 CO₂ 排放量²，審計機關太

² 依經濟部能源局網站公布 1 度電產生 0.636 公斤 CO₂，及依環境品質文教基金會研究數據，1 棵樹每日可吸收約 0.03 公斤 CO₂ 排放量換算。



陽光電發電系統 1 年預估發電 1,101,760 度，相當於 63,993 棵樹每年吸收之 CO₂ 排放量，有效提高自然資源的利用率，接軌永續性創新，延續綠能政策使命。



►提高綠色採購成效，營造審計機關綠色消費生態

審計部推行綠色消費生活，提升綠色產品商機，每年均戮力提高綠色採購成效，於辦理財物採購時，如採購項目涉及綠色採購指定項目，原則上以有環保標章產品為優先考量，至於



非指定項目亦盡力要求有節能、省水或綠建材標章等產品；此外，並擴大蒐集各類

勞務或工程採購之綠色採購潛力，以擴大綠色採購範疇。經統計，審計部近 5 年綠色採購整體績效評核均

為優等，綠色採購達成率約為 99.79%（表 3），顯見審計部之採購行為已力求減緩對環境之負面影響，對永續發展作出貢獻。

（二）節水減廢



►安裝智慧水表系統，有效管理用水，提升用水效率

審計部為提升用水效率，達成節約用水目標，經安裝臺北自來水事業處開發之智慧水表系統，並搭配使用智慧水管家網站，使水表度數可直接傳送，透過電腦即時查詢用水量，建立有效管理用水方式；而智慧水表系統亦可透過設定警訊通知，主動偵測漏水等用水異常狀況，以避免浪費水資源之異常現象持續發生。經統計，審計部近 5 年總用水量由 109 年度之

表 3 審計部綠色採購達成率

單位：新台幣元、%

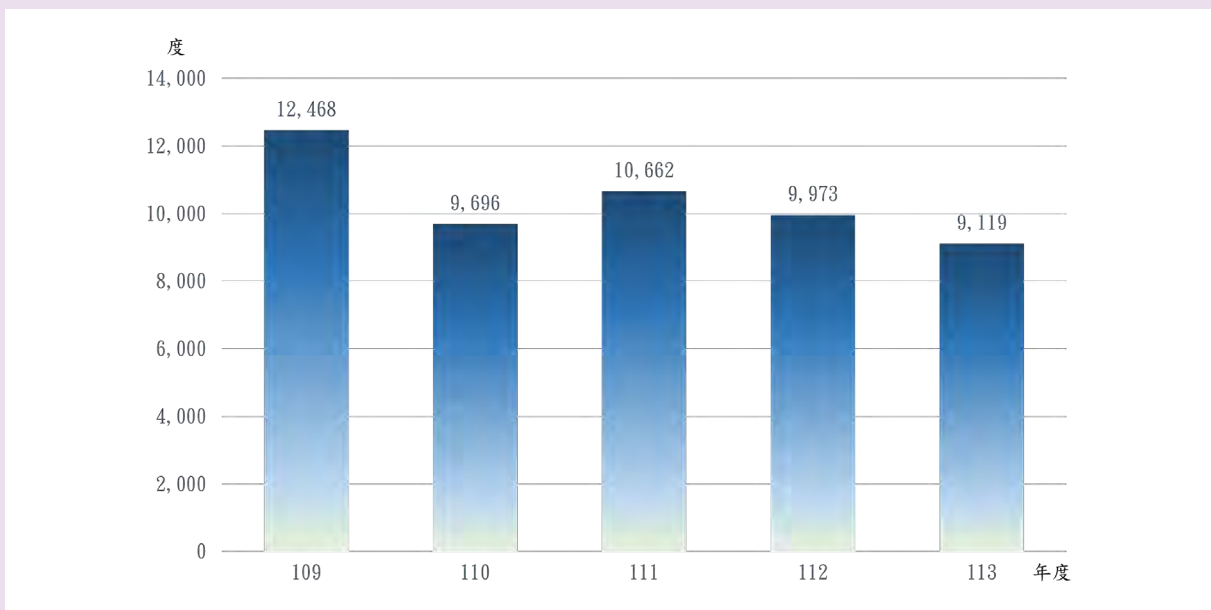
年度	綠色採購金額	綠色採購達成率
合計	21,065,820	99.79
109	1,349,889	100.00
110	3,645,450	98.79
111	5,376,892	100.00
112	5,843,098	100.00
113	4,850,491	100.00

資料來源：整理自環境部綠色生活資訊網資料，並自行設算 5 年達成率。



12,468 度減少至 113 年度之 9,119 度（圖 4），如依台灣自來水股份有限公司歷年每度用水排放 CO₂ 約當量換算，近 5 年節約用水總量約可減少 CO₂ 排放 647 公斤（表 4），整體用水方面表現良好。

圖 4 審計部用水情形



資料來源：審計部自行繪製。

表 4 審計部用水情形

單位：度、%、CO₂ 公斤

年度	年度總用水量 (A)	年度用水節約量 (B)=A _{i-1} -A _i	年度用水節約率 (C)=(B/A _{i-1})×100	排放係數 (D) (註 1)	減碳量 (D×B)
合計	51,918	4,093			647
109	12,468	744	5.62	0.152	113
110	9,696	2,772	22.23	0.161	446
111	10,662	-966	-9.96	0.152	-147
112	9,973	689	6.46	0.156	107
113	9,119	854	8.56	0.150	128

註：1. 參考台灣自來水股份有限公司歷年每度用水排放 CO₂ 約當量。

2. 資料來源：整理自審計部資料。

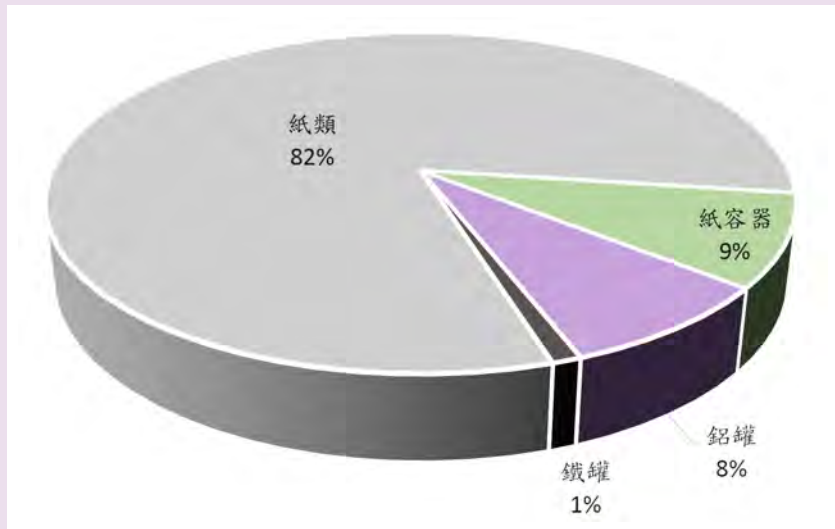


► 倡導並推行垃圾減量、資源回收及再利用，落實環境保護

審計部積極倡導並推行辦公室垃圾減量、資源回收及再利用，具體措施如下：

- 辦公室及會議室內利用可重複使用之玻璃（瓷）杯，開會、講習不使用包裝水、免洗杯等物品。
- 公文用紙、名片、各種報告及其它公務用紙均適量印製，並使用「再生紙」雙面印刷。
- 適當位置設置廢棄物分類回收箱，除促請同仁

圖 5 審計部 113 年度資源回收量各類別占比



資料來源：審計部自行繪製。

做好垃圾分類及資源回收外，並建立內、外回收系統。

經統計，審計部新舊審計大樓 113 年度資源回收量由高至低依序為：紙類 1,150 公斤（82%）、紙容器 123 公斤（9%）、鋁罐 117 公斤（8%）、鐵罐 15 公斤（1%）（圖 5）。

（三）環境教育



► 辦理環境教育及「淨零大未來」系列研習，深化人員永續領域知能

審計部為增進審計人員對環境之認知，每年均依照環境教育法規定，訂定環境教育計畫並辦理環境教育相關訓練課程，113 年度參加環



境教育總人數為 991 人次，環境教育總時數 5,302 小時。

又為深化審計人員於永續議題之審計專業知能，審計部於 113 年度辦理淨零轉型與審計研習（圖 6），邀請專家學者專題演講並舉辦論壇，共 12 小

圖 6 113 年度淨零轉型與審計研習



資料來源：整理自審計部自行拍攝照片及資料。

時，計 369 人次參加；另結合審計部財物、國防經費、特種公務、公營事業、普通公務、數位等審計專業研習，辦理「淨零大未來」永續系列模組課程，主題包括綠色生活、公正轉型、淨零城市、綠色資源、淨零減碳、數位永續等 6 個單元，邀請領域專家講授相關課程，計有「全球與臺灣公正轉型」、「城市淨零國際趨勢」等 12 個場次，共 18 小時，計 1,858 人次參加，廣續強化各審計專業永續知能，培育淨零永續領域審計人才。

二、共融社會



（一）社會關懷

►凝聚審計機關力量，愛心會持續散佈愛心種籽

審計部 98 年成立愛心會，整合審計機關同仁力量，以實際行動守護弱勢族群，積極參與公益活動，將愛心傳遞至社會需要關懷之處。愛



心會每年發起愛心捐款活動（圖7），113年度共慰問10個社福機構，捐贈善款共計新臺幣35萬元，期透過捐助活動，發揮團結力量，幫助弱勢族群，善盡審計機關社會責任，落實審計人關懷弱勢之志業。

圖7 審計部愛心會慈善捐款慰問活動



資料來源：審計部自行拍攝。

►實踐審計人公共服務精神，佳音合唱團美聲不輟傳遞關懷與祝福

圖8 審計部佳音合唱團赴臺大醫院公益表演



資料來源：審計部自行拍攝。

審計部86年創立佳音合唱團，除使審計人舒展身心靈、塑造組織愉快和諧氣氛外，積極參與慈善活動，曾連續10年參與監察院合唱團發起之愛心聯合音樂會，期許用歌聲傳遞愛心



給需要關懷的人，創造祥和活力的社會。佳音合唱團於新冠疫情趨緩後，在緊湊的公務日程中，積極安排義演活動，赴臺大醫院等機構演出（圖 8），展現「積極、關懷、熱誠、奉獻」之公共服務精神。

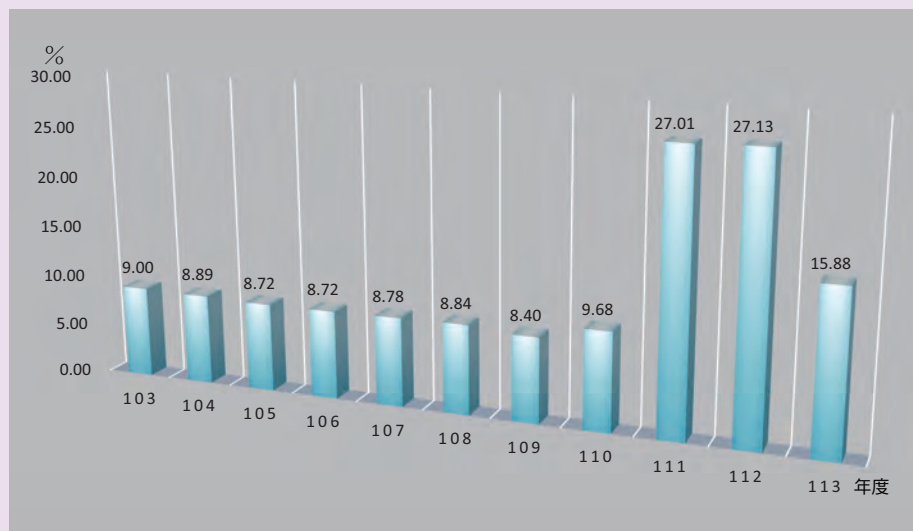
► 進用身心障礙人員，保障及促進身心障礙者就業

依身心障礙者權益保障法規定，各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數 3%。經統計，審計部暨所屬機關 113 年 12 月依法應進用身心障礙人數計 18 人，實際進用 25 人（重度身心障礙者依規定以 2 人核計），高於依法應進用人數，履踐社會責任，協助提升身心障礙者之就業機會及經濟地位。

► 優先向身心障礙機構辦理採購，扶助及支持弱勢

依身心障礙者權益保障法、優先採購身心障礙福利機構團體或庇護工場生產物品及服務辦法等規定，為照顧身心障礙者機構、團體等弱勢組織，提升身心障礙者就業之機

圖 9 審計部優先採購達成比率



資料來源：審計部自行繪製。

會，針對烘焙類、米麵製品、節慶禮盒、便當、餐盒、清潔用品、盆栽花卉等特定商品項目，須優先向身心障礙機構、團體或庇護工場採購一定比率。審計部配合優先採購之政策方向與法令規定，自 103 至 113 年度優先向身心障礙機構及團體採購項目，每年均達到法定比率 5% 以上（圖 9）。



（二）跨域培力

►加強培育數位審計專業人力，厚植數位審計量能

審計部為因應新興科技發展及政府數位轉型，提升審計人員數位審計知識與技能，113 年度持續開辦電腦輔助查核技術訓練課程，包括 Excel 試算表軟體、Python 程式語言、地理資訊系統軟體 QGIS、Arbutus 等審計應用軟體，與人工智慧 (AI)

及資料分析相關研習，共計 11 班（198 小時），參訓學員 1,076 人次。其中辦理第 2 期數位人才培育班（圖 10），旨在培育未來審計人員須具備之進階資料分析能力，

圖 10 數位審計人才培育班第 2 期參訓人員合影

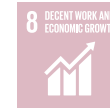


資料來源：審計部自行拍攝。

經與國內大專院校資訊相關系所專業師資合作，課程涵蓋運用 AI 數據應用技術，深度研習 Python 程式語言，以進行資料分析輔助決策，協助執行審計業務，計有 33 位學員參訓，培訓結果已具體運用於審計實務。復為推動生成式 AI 於審計領域之創新運用，自 112 年 8 月起開辦 AI 領域相關課程，透過研習、競賽、案例分享、專家引導及對外交流等方式，培育審計機關 AI 種子人才，加強推廣 AI 於審計領域之應用。

►推動數位學習課程，鼓勵同仁自主學習

112 年 3 月 31 日正式啟用 e 等公務園 + 學習平臺之「審計數位學習專區」（圖 11），並視課程性質、時效及測驗之可行性，依使用者不同需求，上架數位課程



於前揭專區或審計機關內部資訊網數位影音平臺，透過雙平臺推動數位學習。截至 113 年底止，專區上架數位課程計 38 門（112 年度 18 門、113 年度 20 門），共計 77 小時，113 年度取得學習時數之人數為 1,885 人次，較 112 年度 388 人次增加 1,497 人次，增幅約 385.8%。另審計機關內部資訊網數位影音平臺上架數位課程計 21 門，共 41.5 小時。各該平臺課程均涵蓋永續發展、法治教育、專業知能、查核案例觀摩等類別，內容豐富多元，有助審計人員突破時間、空間之限制，持續提升專業能力。

圖 11 審計數位學習專區數位課程



資料來源：擷取自審計數位學習專區網頁資料。（2025/7/31 瀏覽）

►推動跨域資通安全人才培育，提升資安風險識別與應對能力

審計部結合數位轉型趨勢，推動跨域資通安全人才培育及終身學習制度，致力於強化審計人員數位素養與資安應變能力。透過多元資安宣導、社交工程演練、資安事件通報變變演練等，持續提升審計人員資安風險識別與應對能力。此外，審計部每年依據資安發展趨勢，滾動修正訓練內容並採用差異化學習路徑，針對新進人員、審計人員及資安專職人員提供分層分眾之學習課程，強化整體組織對資通安全的敏感度與應變力。透過上述措施，不僅有助於提升機關資安治理能力，亦可達成跨域數位人才永續培育與知識傳承之目標，展現審計部推動優質教育與數位韌性之具體作為。

►辦理審計系統開發技術訓練及實作，提升自主開發能力

審計部為利未來建構以雲端服務為基礎之下一代審計資料中心，自 113 年起規劃將現行核心審計系統依模組化與雲端化重新規劃設計，建構「政府審計整合系統」，並由內部開發人員辦理雲端系統開發，以保有自行開發與維運系統之能量。



復為提升內部開發人員雲端網站系統開發技術，於 113 年度辦理「網站系統開發技術教育訓練」，計 72 小時，140 人次參加，大幅提升開發人員技術水準；另透過團隊敏捷式開發方式，實作驗證新開發技術，每週召開晨會研討技術及分享經驗，召開進度會議檢視工作內容，使開發人員均具備自主開發及維運能力。



(三) 友善職場

►訂頒審計機關性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點

審計部為配合最新修正公布之性別平等工作法及性騷擾防治法，並簡化法制作業及規範，以利實務執行，爰整併原有審計部及所屬機關工作場所性騷擾防治申訴及懲戒處理要點、審計部性騷擾防治申訴及調查處理要點等 2 項要點，於 113 年 8 月 16 日訂頒審計機關性騷擾防治申訴調查及懲處處理要點，藉由健全之法令與機制，完備被害人的權益保障及服務，建立友善、專業及可信賴的申訴調查制度，營造審計機關性騷擾零容忍之工作環境。

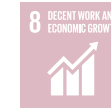
►召開審計部性別平等專案小組會議及舉辦參訪活動

審計部為推動將性別平等觀點融入業務、強化運用性別主流化工具，營造無性別歧視的工作環境，特訂定性別平等專案小組計畫，並設審計部性別平等專案小組。前揭會議每半年召開一次，會中討論審計機關性別平等業務計畫執行或相關性別平等議題查核審計成果、審議審計機關性別預算之編

圖 12 113 年度台灣國家婦女館參訪活動



資料來源：審計部自行拍攝。



列與執行、協助策進性別統計等，委員意見均納為審計業務推展之重要參據，如自 112 年起固定舉辦台灣國家婦女館參訪活動（圖 12），以增進同仁對我國婦女權益與性別平等發展之認識，並有助於開拓同仁性別平等視野。

►強化審計機關職場霸凌防治及申訴機制

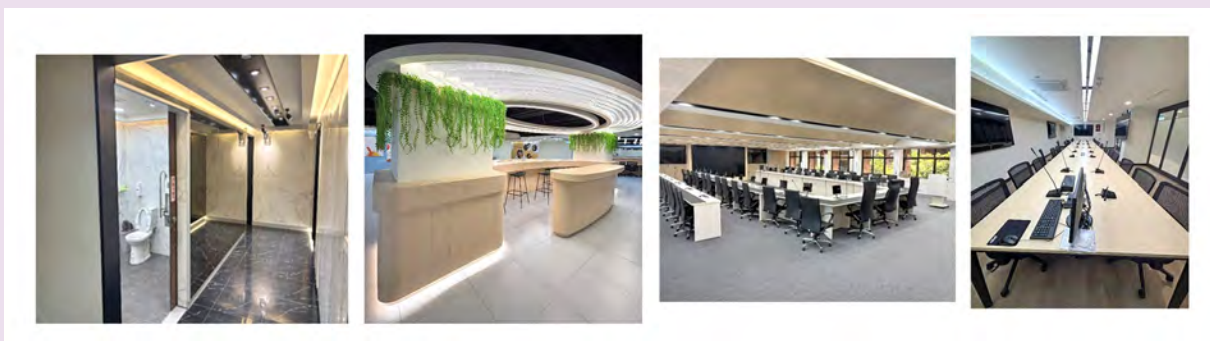
審計部為建構職場健康及安全環境，避免同仁遭受身體或精神之不法侵害，於 113 年 11 月 29 日訂頒審計機關職場霸凌防治及申訴處理要點，明確職場霸凌定義及審計機關防治工作義務、完善申訴管道、處理方式及調查處理機制等；並同步於審計機關內部資訊網建置「職場霸凌防治專區」，提供相關資訊及可用身心協助資源，以及試辦「審計機關員工關懷聯絡員設置試辦計畫」，建立更即時及完善之聯絡機制與支持網絡；另亦透過內部會議或審計電子報等管道宣導審計機關職場霸凌防治相關資訊，積極形塑友善職場文化。

►整修優化審計機關環境軟硬體設施

審計機關透過持續優化軟硬體設施，改善辦公場域之安全性、強化各項安全維護設備，並融合性別友善之規劃與設計，致力於營造更安全、安心、衛生健康與公平關懷之友善職場。優化措施如下：

- 硬體設施：自 108 至 113 年間，持續辦理各項設施優化工作，包括辦理廁所修繕工程，調整男女廁間之數量配置，以合理化男女廁間比例，並擴大建立

圖 13 無障礙廁所、會議室及餐廳休憩空間



資料來源：審計部自行拍攝。



性別友善廁所、無障礙廁所等，另持續更新辦公室、會議室及餐廳休憩空間（圖 13），強化節能空調系統及照明設備，使用健康安全無污染綠建材。

- ◎ 軟體設施：採購符合法規之電腦軟體，引進大數據及 AI 相關作業支援系統，並強化資訊安全防護管理。

三、永續治理

（一）永續策略融入審計



► 建構關鍵審計議題發展機制，強化政府重大施政之監督

審計部為利以長期、整體政府觀點，強化監督攸關國家發展及民眾生活之重要施政議題，經參考美國聯邦審計署（Government Accountability Office, GAO）高風險領域（或計畫）、趨勢報告等作法，於 110 年 12 月訂頒「審計機關發展關鍵審計議題實施要點」，試辦導入關鍵審計議題發展機制，整合審計資源聚焦關鍵審計議題，並將重要審計成果以專章方式揭露於中央政府總決算審核報告。俟初具成效，於 112 年 2 月成立審計部關鍵審計議題發展委員會（下稱關鍵會、圖 14），統籌攸關國家永續及政府重要施政等關鍵審計議題發展事務，並正式推

圖 14 關鍵會委員會議召開情形



資料來源：審計部自行拍攝。



圖 15 關鍵審計議題發展機制



資料來源：審計部自行繪製。

動關鍵審計議題發展機制（圖 15），採「雙向形塑議題、總量控管議題、確保資源配置」核心精神，完成關鍵審計議題發展機制基礎架構，強化審計策略發展及臺灣永續發展目標落實情形之監督。截至 113 年 12 月底止，關鍵會已召開 13 次委員會議、7 次專案會議，討論政府推動國家永續發展情形等關鍵審計議題及審計策略發展攸關事項，並依前揭機制規劃查核關鍵審計議題 44 項，公開 29 項專章議題於中央政府總決算審核報告。

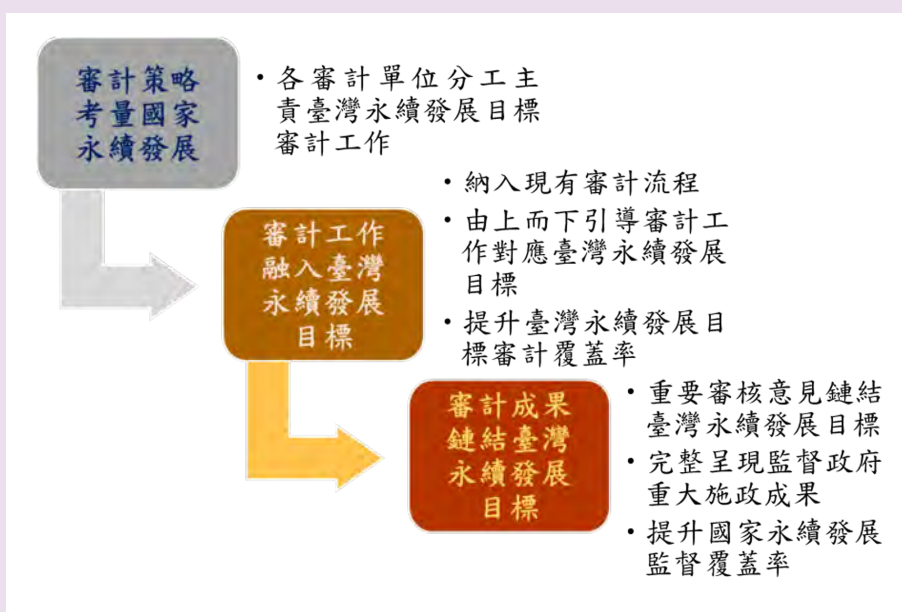
► 審計全生命週期結合臺灣永續發展目標，深化審計工作之永續發展視角

審計部為深化對國家永續發展之監督，依各審計單位業務性質分配主責臺灣永續發展目標，並責成其依分工規劃相關查核工作，適時提出相關審計意見，又參酌加拿大審計與課責基金會（Canadian Audit & Accountability Foundation, CAAF）112 年 8 月發布查核永續發展目標之 10 個技巧（10 Tips for Auditing the Sustainable Development Goals）所揭示永續發展目標視角可納入大多數之審計工作，毋需單獨考量永續發展目標，而是將其納入現有之審計流程與方法等觀念，於關鍵審計議題查核規劃作業，由上而下引導審計工作對應臺灣永續發展核心目標、具體目標



及對應指標，以提升查核臺灣永續發展目標之覆蓋率，促成審計工作融入臺灣永續發展目標；另將中央政府總決算審核報告之重要審核意見鏈結臺灣永續發展目標，以完整呈現審計部年度審計

圖 16 審計全生命週期結合臺灣永續發展目標



資料來源：審計部自行繪製。

工作配置於政府重大及國家永續發展相關施政情形（圖 16）。111 至 113 年度中央政府總決算審核報告（含特別決算審核報告）納列重要審核意見（含提供行政院決定施政方針之建議意見）可對應至臺灣永續發展核心目標之項數分別為 431 項、577 項及 596 項，踐行審計職權覆蓋國家永續發展監督比率分別逾 6 成 5、8 成 8 及 8 成 6，永續發展目標視角已逐步深化於各項審計工作。

（二）創新價值趨動革新

►推動各項創新措施，驅動組織永續經營



審計部為因應環境變遷，順應利害關係人之高度期望，從「創新育成」、「創新推動」、「創新獎勵」及「創新加值」等四大構面著手推動各項創新措施，營造適宜創新之理想環境，構築審計機關創新生態系（圖 17）。在「創新育成」構面，除持續開設基礎養成、專業知能、數位能力、領導管理及共通性技能等五大領域研習課程外，並舉辦審計創新共識營與審計 AI 黑客松競賽，提供多元創新育成管道；在「創新推動」構面，鼓勵審計人員就審



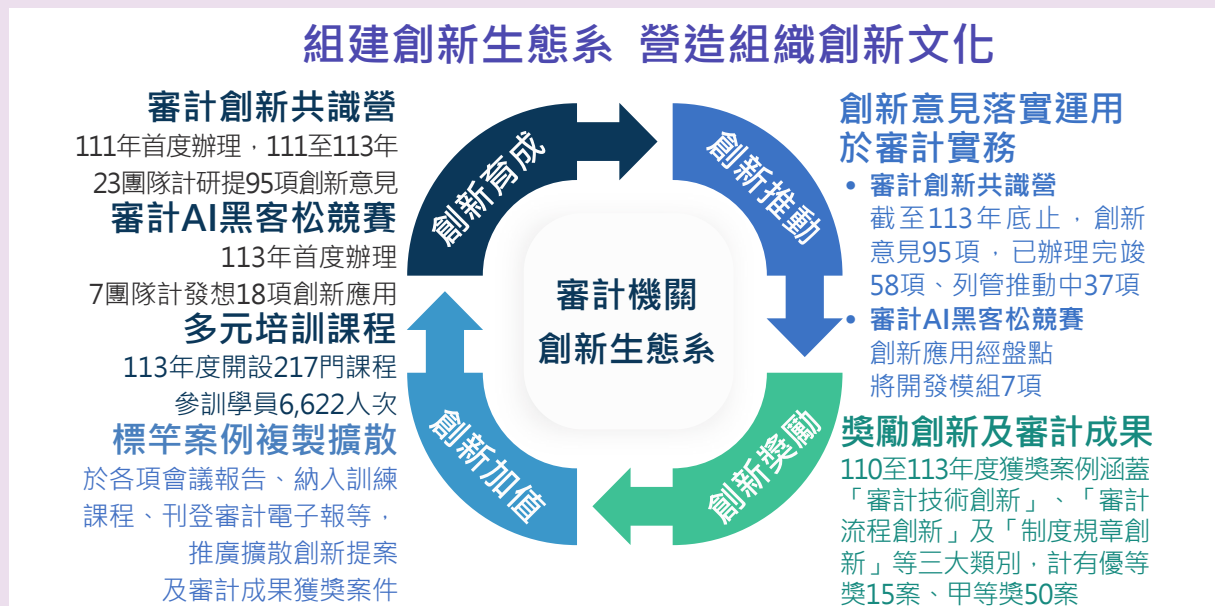
計、非審計業務提出新精進作為，並將創新構想落實應用於審計業務；在「創新獎勵」構面，針對已落實推動獲致具體績效之創新案件，藉由評審及獎勵機制，評選審計標竿案例給予獎勵，鼓勵審計人員運用創新思維創造改變；在「創新增值」構面，持續透過標竿案例觀摩、邀請獲選案例提案單位於各項會議中報告，或納入訓練課程等方式，增進標竿案例之學習擴散效果，持續激發審計人員之創新靈感，實現審計機關永續發展。

● 完善創新獎勵機制

審計部為激勵所屬發揮創意及研提創新提案，於 104 年 5 月訂頒「審計機關創新提案評審及獎勵要點」，審計部及所屬同仁可據以就各單位或政府機關相關業務之產出、流程、溝通及組織等面向，提出革新或精進作為，提案參與評審，獲獎單位或個人除於內部會議公開表揚，並依審計機關公務人員獎懲標準表提報敘獎。110 至 113 年度獲獎案例涵蓋「審計技術創新」、「審計流程創新」及「制度規章創新」等三大類別，計有優等獎 15 案、甲等獎 50 案。

● 籌辦審計創新共識營

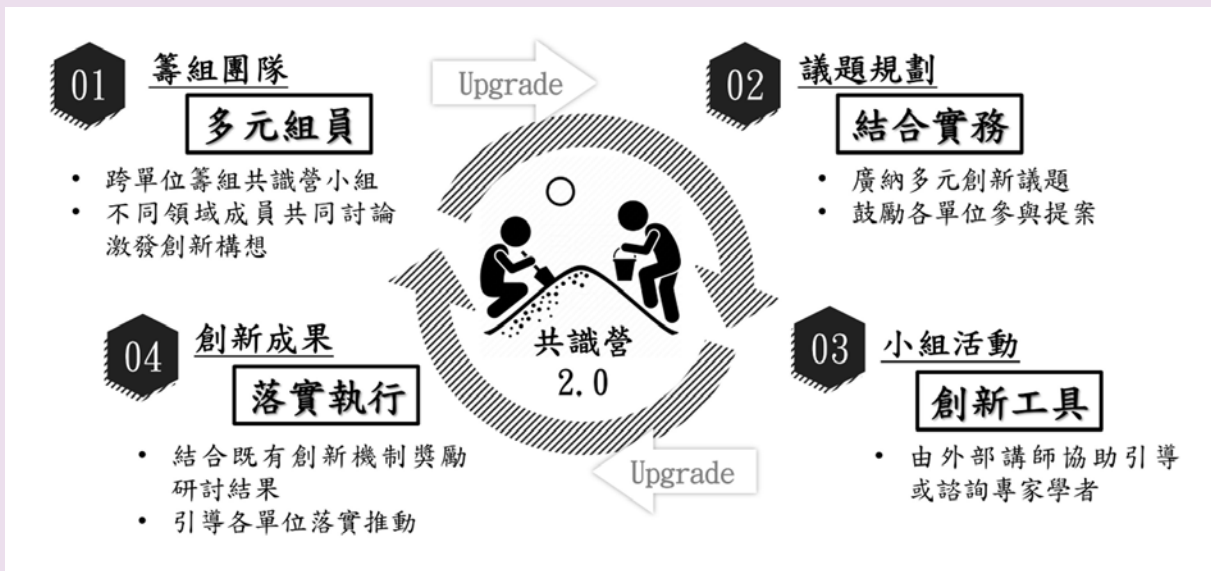
圖 17 審計機關創新生態系



資料來源：審計部自行繪製。



圖 18 政府審計創新共識營推動作法



資料來源：審計部自行繪製。

審計部為使審計人員透過跨單位協力創新模式，群策群力驅動影響深遠之審計變革，並且在不同場域轉換固有思維，自 111 年起規劃與籌辦政府審計創新共識營，經由籌組跨單位之創新小組集會研討，共同發想攸關審計業務發展之革新構想（圖 18）。截至 113 年底止，創新共識營已辦理 3 屆，共提出 95 項創新建議意見，相關推動執行成果

包括運用生成式 AI 導入審計作業流程、導入機器人流程自動化技術提升決算審核作業效能、建置審計自動化模組等。

● 舉辦 AI 黑客松競賽

圖 19 AI 黑客松競賽參賽隊伍與專家合影



資料來源：審計部自行拍攝。



審計部為加速推動生成式 AI 在審計領域之創新應用，於 113 年度舉辦「審計 AI 黑客松」競賽（圖 19），鼓勵各單位組隊共同探討 AI 技術之審計應用解方。又為推動審計 AI 黑客松競賽團隊提案之擴大運用，經分析各項創意提案所採行之 AI 技術方法，研議就涉及共同性審計事項予以模組化者，計有「與文件交談模組」、「與資料庫交談模組」、「全方位審計助理」、「地端版的繁體中文生成式 AI 服務—PrivateGPT」等 7 案，並陸續上架至「數位審計平臺—AI 專區」供審計人員使用。

（三）公開透明促成課責



► 推動公民參與，促成政府課責

◎ 審計部全球資訊網公開資訊

審計部為落實國際最高審計機關組織（INTOSAI）所提倡透明與課責之宗旨，增進社會各界對政府審計業務之瞭解，並保障人民知的權利，於審計部全球資訊網建置「重要政府審計資訊」專區，秉持主動、積極的理念定期發布「監督預算執行」、「審計機關陳報監察院案件」、「審計機關建議意見」及「審計機關統計資料」等重要審計資訊，109 至 113 年度計發布 266 次，總計 2,706 則重要審計資訊（表 5）。此外，並參酌各界之回應，檢討改進資訊發布之體例及內涵等，持續提升資訊發布之效率及效果，增進社會各界對審計業務之瞭解、信任，並達監督之效。

表 5 審計機關重要審計資訊發布情形

單位：次、則

項目 \ 年度	合計	109	110	111	112	113
次數	266	56	56	51	50	53
則數	2,706	456	478	579	592	601

資料來源：整理自審計部資料。



◎ 於政府資料開放平臺公開相關資料

審計部配合行政院推動政府資料開放政策，自 104 年起陸續於政府資料開放平臺公開審計部與所屬單位預決算、會計報告，及中央與地方政府相關審定資料、審計意見、審計統計資訊等相關資料集。截至 113 年底止，已將 40 類資料集登載於政府資料開放平臺（圖 20）。

圖 20 政府資料開放平臺



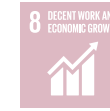
資料來源：擷取自政府資料開放平臺網站資料。（2025/9/23 瀏覽）

◎ 主動參加公共政策網路參與平臺

審計部為強化公民參與之廣度與深度，主動聯繫國家發展委員會，於公共政策網路參與平臺建置「參與審計專區」，以徵詢蒐集民眾對查核議題之多元看法，適時掌握社會脈動，完善查核規劃。審計部為行政部門以外首個主動申請使用該平臺功能之機關，透過此管道，廣泛徵詢民眾對政府施政之感受及意見，使審計之角度更能貼近民意，讓審計機關成為對民眾生活產生正面影響的典範機關。110 至 113 年度審計機關擇選與民眾有切身經驗及利害關係之查核議題，上傳及完成公開徵詢利害關係人意見或參與討論總計 118 案。

◎ 設置信箱蒐集民眾回饋意見

審計機關為廣泛蒐集各面向利害關係人之建言及陳情，於審計部全球資訊網



「公民參與」項下建置有「審計建言」、「全民監督」信箱，隨時蒐集民眾回饋意見，以促成多元公民參與模式。110 至 113 年度「審計建言」、「全民監督」信箱回饋意見總計 1,272 件。

(四) 專業協力發揮綜效



► 諮詢（委託）外部專家助益專業

審計部鑑於審計事務所涉領域、技術廣泛而專業，辦理各類審計事務已依審計法第 9 條規定諮詢外部專家，復因政府施政規模日益龐鉅、業務態樣多元，審計實務廣納外部專家專業觀點之需求與日俱增。為利系統化諮詢外部專家學者，於 110 年訂頒「審計機關運用專家諮詢發展監督、洞察、前瞻專業功能作業指引」，111 年訂頒「審計機關辦理數位審計案件技術諮詢作業指引」，查核團隊透過召開會議、實地或視訊訪談等方式，加強於審計工作各階段擴大辦理專家諮詢作業（圖 21），透過汲取外部專家之專業觀點及洞見，提升審計意見之深度、廣度及客觀度。110 至 113 年度計辦理專家諮詢 451

圖 21 赴台灣永續能源研究基金會諮詢專家



資料來源：台灣永續能源研究基金會。



表 6 審計案件諮詢外部專家情形

單位：人次、案、次

年度	諮詢人次	案件數	次數	規劃階段	執行階段	報導階段	其他
合計	884	451	608	342	190	33	43
110	193	82	96	69	23	4	-
111	244	117	157	88	51	11	7
112	226	129	176	85	62	9	20
113	221	123	179	100	54	9	16

資料來源：整理自審計部資料。

案、共計 608 次，諮詢外部專家 884 人次（表 6）；其中諮詢時機主要為查核規劃階段（56.25%），其次為查核執行階段（31.25%）。另審計部於 110 至 113 年度與外部專家學者共同合作研究推動政府審計資料中心、大數據技術、精進數位審計、導入 AI 於審計業務等審計業務發展重要議題共計 8 案，透過協力合作助益審計專業。

► 遴聘外部委員協力治理

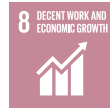
審計部為廣納多元、專業及包容之觀點，自 111 年起擴大遴聘外部專家學者或社會公正人士擔任重要會議外部委員，經研修組織規程或設置要點，增訂外部委員遴聘規範，並透過內、外部委員集會研商如數位發展、法規解釋、業務研究、審計議題、專業培訓等組織與業務運作相關治

表 7 審計部各委員會及任務小組遴聘外部委員情形

單位：人、人次

名稱	人數（次）
合計	95
數位審計發展委員會	14
財務數據分析推動小組	7
數位審計創新推動小組	5
採購數據分析推動小組	4
審計資料中心推動小組	5
資通訊科技查核推動小組	5
法規委員會	10
審計業務研究委員會	8
關鍵審計議題發展委員會	8
審計人員訓練委員會	7
訴願審議委員會	6
推動審計制度改革委員會	6
資訊安全推動小組	4
性別平等專案小組	3
政府審計雜誌社編輯委員會	2
廉政會報	1

資料來源：整理自審計部資料。



理事務，及重大審計案件之辦理等審計事務，協助審計機關之業務發展扣合大環境最新趨勢，因應國內、外政經局勢變化衍生之審計風險與挑戰。截至 114 年 4 月底止，審計部各委員會及任務小組設置外部委員共計 95 人次（表 7）。

▶ 借助國際專業促成革新

審計部為持續策進審計業務發展，並使我國審計實務與國際審計（稽核）專業趨於一致，經以派員（出國或視訊）參加國外審計（稽核）專業會議、參訪先進國家最高審計機關、訪談（面訪或視訊）國外專家，及接待來訪國外審計專業人士等方式汲取國際審計（稽核）新知，以借鏡國外審計實務最新發展推動業務革新。111 至 113 年度派員參加國外會議及參訪最高審計機關 10 次、訪談國外專家 8 次、接待國外審計專家 1 次（表 8），協助審計機關策進業務革新，茲列舉如下：

表 8 審計部接洽國際專業情形

單位：次

年度	參加(訪)國外會議及機關	訪談國外專家	接待國外審計專家
合計	10	8	1
111	1	1	—
112	3	5	1
113	6	2	—

資料來源：整理自審計部資料。

- 112 年與美國 GAO 前瞻策略中心（Center for Strategic Foresight）主管人員視訊，洽詢該中心組織及運作機制等議題，113 年組成研究團隊出國訪談美國前瞻及審計領域專家，洽詢美國政府前瞻實務、高風險計畫、公平性審計等議題，以策進審計機制及功能。
- 112 年與美國 GAO 資訊科技及網路安全團隊（Information Technology and Cybersecurity）及創新實驗室（Innovation Lab）主管人員視訊，洽詢推動數位轉型及數位審計之實務經驗等議題，以策進數位審計業務發展。
- 111 至 113 年度與 INTOSAI 環境審計工作小組、加拿大審計與課責基金會、荷蘭審計院設計審計工作室等組織相關主管人員及英國國家審計署資深培訓人員視訊，洽詢永續發展目標審計、績效審計、設計思考、視覺化審計等培訓課程及審計人員職能培訓實務，以策進審計人員專業培訓。