

我國人口結構呈少子女化及高齡化現象，潛存勞動力短缺問題，審計部經建請政府預為研謀因應，相關機關已採行強化措施，藉由政策引導加強中高齡人力資源之開發，以擴大勞動參與率暨勞動產值，提升國家競爭力

我國人口結構呈少子女化及高齡化現象，未來勞動力將面臨短缺，審計部經建請政府正視人口結構變遷引發之勞動缺口問題，加強中高齡人力資源之開發，行政院已將「積極開發多元勞動力，提高勞工職場參與率」納為民國(下同)105 年度施政方針目標，勞動部亦將持續協助中高齡者就業，以提升勞動參與率。

依據國家發展委員會「中華民國人口推計(103 至 150 年)」之推估，我國將於 107 年及 114 年分別邁入高齡社會及超高齡社會，108 年總人口數將轉為負成長；另我國 15 至 64 歲勞動工作人口占總人口比率，於 104 年達最高峰之 74.0%，旋即遞減，至 149 年僅餘 50.8%，復因目前國人勞動參與情形係呈「晚入早出」¹模式，暨勞動市場受全球化等因素影響，國際人才移動呈「高出低進」²現象等，未來我國勞動力供給將相對緊縮嚴峻，恐影響國家GDP之成長。又據勞動部統計，102 年我國中高齡各年齡層之勞動力參與率均遠落後於美、日、韓等國家，其中 60 至 64 歲年齡層，美、日、韓等國均超逾五成五，遠高於我國之 33.4%，顯示我國中高齡之勞動資源仍未妥為運用。鑑於我國未來勞動力勢將面臨短缺及老化之窘境，為免因此影響國家整體發展及競爭力，審計部經於 104 年 1 月 30 日依審計法第 70 條及預算法第 28 條規定，建請行政院正視人口結構變遷引發之勞動缺口問題，加強中高齡人力資源之開發，以提升中高齡者之勞動力參與率，彌補未來勞動力及生產力可能之缺口，提升國家競爭力。

案經審計部追蹤後續辦理情形，行政院已於 104 年 3 月 26 日第 3441 次院會通過，將「積極開發多元勞動力，提高勞工職場參與率」納為 105 年度施政方針目標；勞動部亦於 104 年 6 月 17 日訂定中高齡者職務再設計計畫，協助增進中高齡及高齡者之工作效能，開拓其就業機會，並持續辦理中高齡者個別化之就業諮詢及推介媒合服務、職業訓練等，未來將加強與民間團體及地方政府合作，開發潛在中高齡及高齡人力，整合相關部會資訊提供全方位服務，並鼓勵雇主運用中高齡及高齡人力，協助事業單位建構友善職場工作環境，以穩定就業提升勞動參與率。



推動中高齡者職務再設計計畫

計畫目的
為營造友善工作環境，協助中高齡及高齡者勞工能穩定就業，藉由職務再設計的提供，協助排除或降低就業障礙，增進其工作效能，以達人力資源充分運用。

補助對象
凡公、民營事業機構、政府機關、學校或團體，有意願提供中高齡者(年滿45歲至65歲)及高齡者(年滿65歲以上)就業機會，進行招募雇用，或協助協助在職中高齡及高齡者勞工，派經工作障礙、提升工作效能，皆可申請。

擷取自勞動力發展署宣導廣告。

¹係指求學之依賴期過長，往往讀至碩博士學位，有一定年齡才進入職場，進入職場後，卻又很年輕就退出職場。

²因全球化關係，人才供需已跨越國界藩籬，我國培養之人力常被他國高薪挖角，惟輸入本國之外勞人力，其學經歷往往較低。