

嘉義市政府辦理身心障礙者就業服務業務，惟促進就業經費支出比率偏低，經審計機關建請研謀改善，已調整預算編列，並積極執行身心障礙者業務計畫，增進其就業能力

審計部臺灣省嘉義市審計室(以下簡稱嘉義市審計室)查核嘉義市政府辦理身心障礙者就業服務業務情形，發現身心障礙者就業基金辦理促進就業直接相關經費支出比率偏低，經函請研謀改善，該府業已調整增加該基金之職業訓練及就業服務等計畫預算，提升訓練人數及就業率。

嘉義市政府促進身心障礙者就業服務之施政重點，係辦理職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計等。嘉義市審計室於民國(下同)99 年間查核結果發現， 94 至 98 年度發放之獎勵金占各該年度決算數之比率在 48%至 63%之間，肇致促進就業直接相關項目比率偏低，平均僅約 22%，經嘉義市審計室建請該府研謀改善。

嗣經嘉義市審計室追蹤嘉義市政府改善情形，該府自 99 年度起調整身心障礙者就業基金預算運用範圍，減少獎勵金預算額度，就業服務直接相關預算分配比率已逾 60%，並積極創新執行身心障礙者職業訓練及就業服務計畫，強化身心障礙者職業訓練及就業服務能力。該府辦理結果，102 年度身心障礙者職業訓練已有 60 人，較 98 年度增加 30 人；且就業率達 57%，較 98 年度 40%，提升 17 個百分點，已有效增進身心障礙者之就業能力。



嘉義市庇護工場—再耕園
(再耕園嘉義市身心障礙綜合園區網站)